

PROPUESTAS DE UGT EN BENEFICIOS SOCIALES

Madrid, 7 de Marzo de 2016

UGT, después de presentar nuestros puntos principales a la negociación y de informaros de nuestras propuestas en medidas de conciliación personal y familiar, hoy os presenta nuestras propuestas al convenio en temas sociales.

- ✓ **Incluir Seguro Médico con Antares** para todos los empleados y empleadas de Telyco financiado por la Empresa.
- ✓ **Ofertas de Descuento Empleados**, continuar con las ofertas actuales o futuras de Movistar así como incrementar el descuento en productos para empleados.
- ✓ **Mejorar la aportación al Plan de Pensiones** por parte del Promotor (La Empresa)
- ✓ **Incrementar la cantidad económica** destinada para ayuda de estudios.
- ✓ **Incrementar la cuantía para préstamos.**
- ✓ **Prorrateo voluntario de las tres pagas extras**, para percibir las en 12 mensualidades.
- ✓ **PLAN DE RETRIBUCION FLEXIBLE.** Estudio y solicitud voluntaria de un plan de retribución flexible (parte de tu retribución la destinas a Cheques Comida, Cheques Guardería o Cheque Transporte) La Retribución Flexible es el sistema mediante el cual un empleado/a, de forma completamente voluntaria, decide destinar una parte del salario a la contratación de productos que se adaptan a sus necesidades y que, al verse satisfechas a través de la empresa, tienen un tratamiento fiscal más beneficioso que si los contratara a título individual.

La opción, a través de la retribución flexible, no afectará a su salario actual respecto a incrementos salariales, ni al cálculo de las indemnizaciones por despido, ni a su cotización a la Seguridad Social.

UGT-COMUNICACIONES
Telyco