Acción Sindical

Comunicado

PRESENTACION NUEVA ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

Estimados y estimadas compañeras, el pasado jueves 16, la empresa nos convocó a una breve reunión informativa para presentarnos la nueva estructura organizativa que se conforma después de las salidas de la empresa de los Directores Terrritoriales, Ignacio Arzaola y Rafael Ayudarte.

Se trata de un desmantelamiento de la estructura por territorios que se había mantenido durante varios años, retornando al modelo centralizado, que muchas y muchos de vosotros conocísteis en el pasado, emulando los recientes cambios que también se han producido en la estructura de Telefónica de España.

Los nuevos responsables de Área son:

-**Área de Tiendas**: Javier López, Director hasta hace poco tiempo de Territorio Sur.
-**Área de Venta Directa, Gevico, Inside, Mediana y Canal Distribuidores**: Pablo Asenjo, anterior Director de Zona Este-Mediterráneo.
-**Área soporte informático, SAV, SAI, gestión de turnos,Operaciones**. Angel Taravillo.

En el Área de tiendas, nuestra valoración es positiva, ya que simplifica la estructura y unifica el mismo modelo para todo el territorio.

En el Área de Venta Directa, reiteramos nuestra valoración positiva al igual que en tiendas. Creemos que este canal se va a potenciar con la centralización de competencias y va a recuperar el protagonismo y el peso que tuvo en el pasado a la hora de aportar recursos muy valiosos a la empresa.

El Área de soporte y operaciones, es continuista, y nos preocupa que la gestión de los turnos haya pasado a este negociado, ya que creemos debería permanecer dentro de la estructura de RRHH.

UGT, invitó aprovechando la oportunidad de tener a los Directores presentes a mantener con cada uno de ellos una reunión monográfica a fin de no solo trasladar las quejas que nos formuláis, sino también para aportar mejoras en los distintos servicios. La plantilla de Telyco es muy profesional y nadie mejor para poder sumar y proponer escenarios diferentes. Es el mejor momento para entendernos, ahora que parece que la pandemia comienza a ser controlada y la expectativas de futuro son inciertas como estamos viendo en nuestro sector.

Pronto y con el retorno a OOCC, nos tendremos que centrar en la negociación de o bien una prórroga del actual convenio o articular uno nuevo. **UGT** asumirá la responsabilidad de liderar la negociación y tomar la decisión final en nombre de los intereses de la plantilla de Telyco. Por este motivo instamos a las Direcciones de cada Área a mantener una reunión informativa y de calado. Es hora de centrarnos en avanzar y afianzar a Telyco en el lugar que se merece dentro de la estructura del Grupo. Iniciamos el curso.

Ahora es el momento.