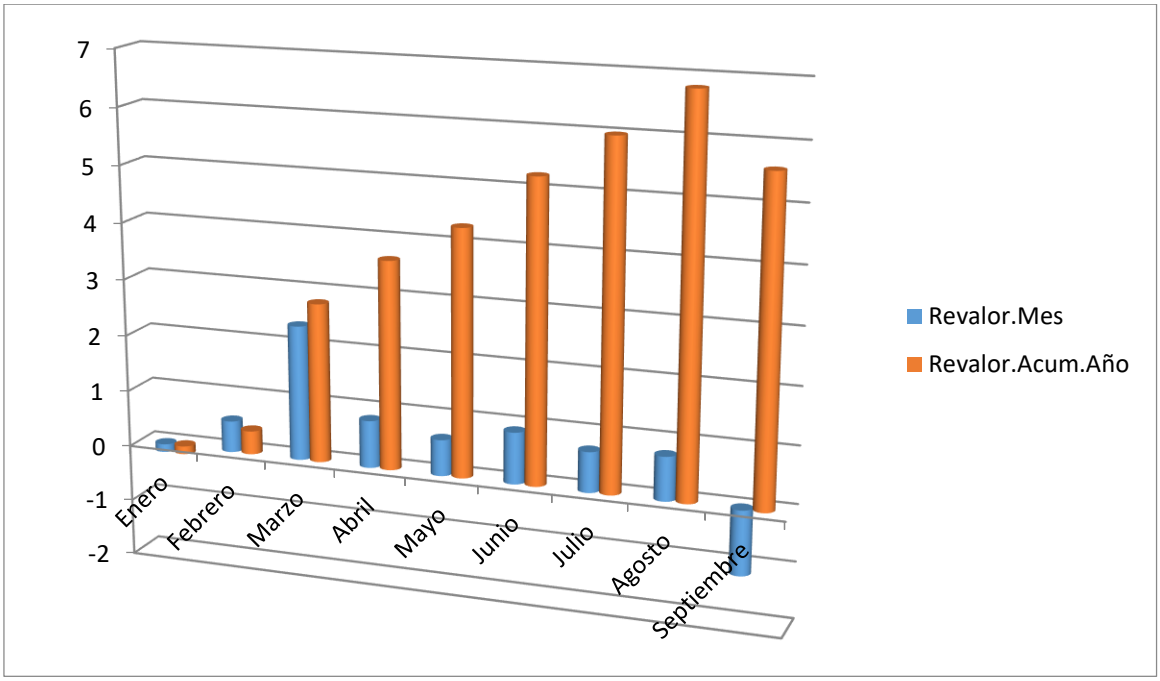
UGT Comunicado

SEGUIMIENTO DEL PLAN DE EMPLEO-PENSIONES TELYCO

Buenos días compañeros y compañeras.

Os presentamos los últimos datos que a fecha de hoy disponemos del Plan de Empleo de Telyco. Explicamos cómo se ha comportado el mercado en el pasado mes de septiembre, lo que ha propiciado un resultado negativo en la rentabilidad mensual. Por su parte, la cifra de partícipes sigue una senda ascendente, con 558 personas al final del mes y 1 beneficiario/a. El valor de la unidad de cuenta asciende en septiembre a: 27,71323866.



MES	E	F	M	A	MA	JUN	JUL	AGO	SEPT
RTB.MESUAL	-0,141	0,554	2,373	0,832	0,633	0,903	0,707	0,77	-1,136
RTB.ACUM.AÑO	-0,141	0,412	2,795	3,65	4,306	5,248	5,991	6,80	**5,594**

UGT Comunicado

(**Fuente Inverco y CPPs consultores**)

El mes de septiembre ha propiciado la primera recogida de beneficios del año y cierto nerviosismo en el mercado, preocupado por la crisis imobiliaria china, destapada por Evergrande, el repunte de la inflación en Europa y Estados Unidos, y la posible respuesta a la misma que puedan tener los bancos centrales.

El índice de referencia de la bolsa española IBEX-35 ha cerrado el mes de septiembre con un descenso del –0,57%, presentando uno de los mejores comportamientos respecto al resto de los mercados europeos. El IBEX sigue ofreciendo rentabalidades cercanas al 9% en el conjunto del año 2021.

La **renta variable**, llevaba ascendiendo durante más de un año de forma continuada y estadísticamente hablando, es habitual que los índices tengan una corrección de al menos el 10% con una frecuencia inferior a los 12 meses. La corrección vista en septiembre ronda el 5%. La causa inicial de la caída, ha sido la inmobiliaria china Evergrande, aunque otros temores como la inflación y la falta de suministros la han amplificado.

En tanto que la **deuda pública** en los mercados de renta fija a L/P presentó un aumento de sus TIR, en el mes de septiembre.

Capítulo aparte merece comentar el comportamiento de la **inflación**, **un 4% en septiembre**, ya que deja de verse como algo coyuntural, que comentabamos meses atrás, y preocupa que los bancos centrales, puedan recortar los estímulos financieros antes de lo esperado. Este cambio de prespectiva, viene propiciado en gran medida, por el alza en el precio de las materias primas, petroleo y gas natural, que se está desplazando a la cadena de producción, con la subida en el precio de la luz y el transporte.

Como la mayoría del personal de Telyco sabe, para ser partícipe, hay que rellenar el boletín de adhesión que se puede encontrar en la página de **www.ugt-telyco.org** y es requisito tener una antigüedad en la empresa mínima de 6 meses. El **Plan de Empleo de Telyco**, es uno de los **beneficios Sociales** de la empresa. Es un ahorro a largo plazo, con claras ventajas de desgravación fiscal y menor coste de las comisiones de gestión. Las aportaciones de cada trabajador o trabajadora y la empresa suman un 3% del salario base mensual.

A través de la **app de Fonditel** (empresa gestora del Fondo) se puede hacer un seguimiento de las aportaciones realizadas y los derechos consolidados del Plan.

Os seguiremos informando.