



20 de octubre de 2025

Si algo ha caracterizado la acción sindical de **UGT** en Telefónica a lo largo de los años, ha sido la capacidad de **contextualizar el escenario político, sectorial y empresarial**, anticipando los retos que podían poner en riesgo el empleo, las condiciones laborales y el futuro colectivo de la plantilla.

En un **sector en continua transformación**, sometido a una regulación que tensiona permanentemente el modelo de negocio y amenaza la estabilidad del empleo, **UGT** ha hecho del **diálogo y la interlocución permanente con la empresa** su principal herramienta para proteger los intereses de las trabajadoras y trabajadores.

No siempre ha sido fácil. Pero incluso en los momentos más complejos, **UGT ha estado donde tenía que estar**: defendiendo el futuro, garantizando derechos y gestionando con responsabilidad los procesos que, como los últimos ERE o PSI, afectaban al conjunto de la plantilla.

Frente a la incertidumbre, **apostamos por combinar las legítimas aspiraciones individuales con el interés colectivo**, buscando que quienes no accedieron a los procesos de desvinculación —ya fuera por edad o por decisión personal— mantuvieran **certezas y garantías de empleo consolidadas**.

La próxima presentación del **nuevo Plan Estratégico de Telefónica**, prevista para el día 4 de noviembre, marcará una nueva etapa en la compañía. Sabemos que vendrán cambios y que la dirección ha anunciado un escenario centrado en la **disciplina financiera, la simplificación y la consolidación**.

UGT lo tiene claro: **no se puede hablar de futuro sin hablar de las personas que lo hacen posible**. Por eso exigiremos a la empresa que **cualquier transformación se construya de manera equilibrada, compartida y transparente**, y que el plan se **ajuste y se ponga en común con la representación de los trabajadores**.

Nuestro objetivo es claro: **que el desarrollo de este plan garantice los derechos laborales, sociales y económicos de toda la plantilla**, consolidando los avances logrados y ampliando las bases del empleo estable y de calidad.

Desde **UGT** consideramos imprescindible **ligar la duración del próximo Convenio Colectivo a la duración del nuevo Plan Estratégico**. Solo así podremos **blindar las cláusulas de empleo, movilidad y condiciones económicas**, asegurando la estabilidad y la protección frente a un futuro de transformación.

No se trata de hablar de nuevos ERE. Ya hemos demostrado, con hechos, que ante procesos de salidas **hemos conseguido la voluntariedad de facto, pactadas y con las mejores condiciones posibles**, como el acuerdo alcanzado recientemente —uno de los mejores de la historia de la empresa—. Y lo seguiremos defendiendo: procesos donde consigamos

voluntariedad, conexión con la jubilación, cláusula de reversibilidad de las rentas y mantenimiento de derechos.

Frente a quienes dudan o cambian de posición según sopla el viento, **UGT mantiene una línea coherente, seria y responsable**, siempre orientada a proteger a la plantilla y asegurar el futuro común.

Antes incluso de conocer los detalles del nuevo plan empresarial, **UGT planteó la necesidad de un Plan Social de Grupo Telefónica** que, tras su firma la pasada semana, garantiza condiciones homogéneas y nos otorga un marco mínimo de actuación ante los desafíos del futuro.

Nuestro compromiso es claro y apostamos por, entre otras cuestiones:

- **Asegurar la vigencia del convenio** durante todo el ciclo estratégico.
- **Blindar los derechos** ante posibles ajustes o transformaciones.
- **Impulsar el empleo de calidad y la formación continua** como ejes de futuro.
- **Defender la cohesión interna y territorial del Grupo**, porque solo desde la unidad podremos afrontar los retos que vienen.
- Trabajar ante los escenarios que nos plantea **la Inteligencia Artificial**.

Estamos ante uno de los momentos más decisivos de la historia reciente de Telefónica. Por eso más que nunca, necesitamos un sindicato **unido, coherente y comprometido**, que no diga una cosa y haga la contraria, que analice, proponga y construya soluciones reales para toda la plantilla.

Esa es nuestra forma de hacer sindicalismo: **análisis, contexto, propuestas y garantías de futuro**. **UGT apuesta por consolidar y mejorar el futuro de todos, en un momento que sin duda será uno de los más cruciales de la historia reciente de Telefónica.**

UGT no improvisa: **trabaja, dialoga y acuerda**. Y lo hace desde la interlocución continua a todos los niveles, porque creemos que el futuro se defiende **con cabeza, con convicción y con compromiso colectivo**.

Por eso, os pedimos que sigáis confiando en un sindicato que **no se limita a reaccionar, sino que anticipa y propone; que no se rinde ante las dificultades, sino que las convierte en oportunidades; que no se divide, sino que une**.

UNA TELEFÓNICA, UNA INTERLOCUCIÓN, UN SINDICATO